



La CCIVS recrute

**1 ANIMATEUR JEUNESSE**

## DESCRIPTIF DU POSTE

### INTITULE DU POSTE :

#### **ANIMATEUR JEUNESSE**

**Grade :** Adjoint territorial d'animation

minimum : Adjoint territorial d'animation de 2<sup>ème</sup> classe

maximum : animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe

La Communauté de Communes Isle Vern, Salembre en Périgord (CCIVS), issue de la fusion de 3 communautés de communes, comprend 16 communes membres représentant environ 20 000 habitants. Son organisation administrative très structurée (5 pôles et un CIAS) compte environ 240 agents (communautaires et mis à disposition par les communes membres).

La Communauté de Communes Isle Vern Salembre recherche un(e) animateur-riche jeunes (adolescents de 10 à 15 ans et jeunes adultes 16-25 ans) pour rejoindre l'équipe de l'Espace Jeunes pendant les vacances d'été.

L'animateur-riche assurera l'animation des activités avec le directeur de l'Espace Jeunes et accompagnera les jeunes en séjour.

### MISSION GENERALE DU POSTE :

Au sein du pôle de la Politique Sociale et Jeunesse, l'agent :

- Met en œuvre et développe la politique jeunesse (10-25 ans) sur le territoire communautaire
- Fait émerger et accompagne les projets jeunes sur l'ensemble du territoire communautaire
- Mobilise les jeunes du territoire communautaire autour de projets collectifs, d'ateliers

### Activités et tâches principales :

- Aller à la rencontre des jeunes du territoire
- Proposer des animations, des activités aux jeunes sur les différents temps périscolaires et lors des vacances scolaires (pause méridienne, après-midi, ...)
- Encadrer des activités et des sorties
- Informer sur les ressources et dispositifs, et orienter les jeunes vers les partenaires adéquats
- Accompagner les projets individuels, collectifs, professionnels et de loisirs des jeunes
- S'inscrire dans une démarche partenariale et transversale
- Proposer et promouvoir des actions de prévention en direction des jeunes en lien avec les partenaires spécialisés
- Valoriser les actions menées par des événements fédérateurs
- Favoriser l'émergence d'associations de jeunes (juniors/majeurs) et accompagner les initiatives des jeunes
- Elaborer et encadrer des séjours avec les jeunes
- Garantir la sécurité morale, physique et affective des jeunes et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des jeunes dans le respect des règles de sécurité
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Être médiateur au sein du groupe de jeunes : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des jeunes tout en facilitant les échanges et le partage
- Participer à l'éveil et à l'accompagnement des adolescents et jeunes adultes par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :
- Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
- Accompagner, réaliser et évaluer les projets des jeunes
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :
- Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec la directrice de l'Espace Jeunes et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants...
- Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs
- Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte à la directrice de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants...)
- Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel

#### Activités et tâches secondaires :

En fonction des besoins, l'animateur-riche pourra être déployé dans les autres accueils de loisirs de la CCIVS (3-11 ans).

#### Conditions d'accès à l'embauche :

- Formations, qualifications : BAFA, BAFD ou équivalent
- Formation PSC1
- Permis B

#### Rattachement hiérarchique direct :

- En interne :  
Le Pôle Politique sociale et jeunesse ; le pôle éducatif
- En externe : Les familles et les intervenants extérieurs, les éducateurs.  
Les partenaires institutionnels

#### Domaine d'intervention :

- Espace Jeunes
- Tout le territoire de la CCIVS pour les actions jeunes

## SPECIFICITES NECESSAIRES A L'EXERCICE DE LA FONCTION

### EXIGENCES REQUISES :

Compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les techniques d'écoute active, de communication et d'animation</li> <li>- Connaître les projets éducatifs et pédagogiques de la CCIVS</li> <li>- Appliquer les techniques de base de la pédagogie et de la psychologie en rapport avec les adolescents</li> <li>- Maîtriser les règles d'hygiène corporelle</li> <li>- Maîtriser les postures professionnelles à tenir en cas d'accident, de manifestation allergique, de troubles comportementaux...</li> <li>- Appliquer les consignes de sécurité</li> <li>- Connaître les gestes et postures de travail à adopter dans le cas de port de charge ou d'entretien des locaux</li> <li>- Utilisation d'outils informatiques</li> <li>- Connaissance des outils et techniques numériques utilisés par les jeunes : réseaux sociaux, vidéo, ...</li> </ul>
Compétences relationnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualité d'écoute et de conseil</li> <li>- Capacité de dialogue avec les différents publics (collègues, jeunes, parents)</li> <li>- Être patient, disponible, accueillant, créatif et dynamique</li> <li>- Goût du travail avec les jeunes</li> <li>- Être rigoureux et méthodique</li> <li>- Être vigilant, attentif et réactif</li> <li>- Savoir travailler en équipe</li> <li>- Savoir gérer les situations relationnelles difficiles</li> </ul>
Conditions d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Travail dans des structures différentes</li> <li>- Situations de contact avec les jeunes</li> </ul>
Contraintes d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public et décalés selon les besoins</li> <li>- Garant de l'image du service public, l'agent doit avoir une attitude, un comportement et une tenue vestimentaire irréprochables</li> <li>- Grande disponibilité</li> <li>- Travail en équipe pluridisciplinaire</li> <li>- Exposition au bruit</li> <li>- Travail en intérieur et en extérieur</li> <li>- Station debout prolongée et piétinements</li> <li>- Utilisation de son véhicule personnel</li> <li>- Utilisation du mini bus intercommunal</li> <li>- Pratique d'activités sportives</li> <li>- Possibilité d'interventions lors de conflits entre les jeunes</li> </ul>

### **Temps de travail :**

jusqu'à 47h30 par semaine (période vacances scolaires)

Poste à pourvoir du 6 juillet au 31 août 2021

Date limite des candidatures : 1<sup>er</sup> juin 2021

### **CANDIDATURE A ENVOYER :**

CCIVS - A l'attention de Monsieur le Président, Jean-Michel MAGNE

BP 6 - Le Bateau - 43, rue Victor Hugo - 24110 ST ASTIER

Courriel : [contact@ccivs.fr](mailto:contact@ccivs.fr)